

Согласовано:
Председатель комитета
по культуре и туризму
Гатчинского муниципального
района

_____ Мкртчян Д.А

Утверждаю:
Директор МБОУДОД

_____ Церр Е.Р.

Приказ №59-О от 01.09.2015

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей

«Коммунарская детская школа искусств»

(настоящее положение вступает в силу с 01.09.2015 г.)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в Соответствии с Положением о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казённых учреждений, с учетом внесенных изменений постановление администрации Гатчинского муниципального района Ленинградской области от 27.10.11.№4689 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждениях Гатчинского муниципального района по видам экономической деятельности в редакции постановлений от 20.06.2012 № 2471, от 27.08.2012 № 3651, от 13.12.2012 №5200, от 14.05.2013 №1674, от 05.06.2013 №2015, от 15.08.2013 №3133 и от 28.01.2014 №317

1.2. Настоящее Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Коммунарская ДШИ» в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Положение устанавливает порядок материального поощрения (премирования) за напряженность, высокое качество и результаты работы, и порядок выплаты материальной помощи.

2. Распределение фонда материального стимулирования

2.1 Источником средств для материального поощрения за напряженность, высокое качество работы и результат работы являются:

- Стимулирующий фонд;
- текущая экономия по тарифной части фонда заработной платы и экономия по тарифной части фонда заработной платы по итогам отчетного периода, за исключением экономии, образовавшейся из-за невыполнения плановых показателей деятельности учреждения
- привлеченные внебюджетные средства.

2.2 Финансовым органом образовательного учреждения исходя из утвержденного фонда оплаты труда на календарный год, утвержденного штатного расписания и тарификации педагогических работников определяется объем средств стимулирующего фонда.

Приложение 1

Перечень и размеры ежемесячных надбавок заместителям директора и специалистам за интенсивность и высокие результаты работы

№	Надбавка	Размер
1.	Заместителям директора и другим специалистам за ведение электронных баз данных, работу с программным обеспечением	до 40 баллов
2.	За работу в условиях ненормированного рабочего дня и разъездной характер работы	до 30 баллов
3.	За ведение работы контрактного управляющего, в рамках закона 44-ФЗ	до 100 баллов
4.	Заместителям руководителя, делопроизводителю, прочим специалистам за работу с организациями и фондами	до 20 баллов

Примечание: 1 балл = 100 руб.

Приложение 2

Перечень и размеры ежемесячных надбавок педагогическим работникам учреждения за интенсивность и высокие результаты работы

№	Надбавка	Размер
1.	За заведывание отделами	до 20 баллов
2.	За классное руководство, проверку тетрадей, общественную нагрузку	до 20 баллов
3.	За руководство творческим коллективом	до 20 баллов
4.	За выполнение работ, не входящих в круг функциональных обязанностей	до 50 баллов
5.	За исполнение обязанностей секретаря педсоветов, советов школы, совещаний	до 20 баллов

Примечание: 1 балл = 100 руб.

Приложение 3

Перечень и размеры ежемесячных надбавок учебно-вспомогательному, обслуживающему и техническому персоналу за интенсивность и высокие результаты работы

№	Надбавка	Размер
1.	Обслуживающему персоналу за расширение зоны обслуживания, выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных	До 40 баллов
2.	За оперативность в устранении технических неполадок и аварийных ситуаций	До 20 баллов
3.	Обслуживающему персоналу за дополнительные работы на компьютере	До 15 баллов

Примечание: 1 балл = 100 руб.

Приложение 4

Перечень и размеры ежемесячных надбавок заместителям директора и специалистам за интенсивность и высокие результаты работы

№	Надбавка	Размер
1.	Заместителям директора и другим специалистам за подготовку и проведение мероприятий школьного, городского, районного и областного уровней	до 50 баллов
2.	Заместителям директора, специалистам за подготовку учреждения к новому учебному году	до 50 баллов
3.	За увеличение объема работ, выполняемых при отсутствии должного специалиста	до 20 баллов

Примечание: 1 балл = 100 руб.

Приложение 5

Перечень и размеры разовых надбавок педагогическим работникам учреждения за качество выполняемых работ, высокую результативность в работе и повышение сложности работы

№	Надбавка	Размер
1.	За разработку и внедрение новых технологий, методик обучения, воспитания и развития детей	До 50 баллов
2.	За оформительскую, исполнительскую, творческую деятельность	От 10 до 50 баллов
3.	За участие в профессиональных конкурсах	От 10 до 50 баллов
4.	За разработку новых образовательных программ, за создание нового учебно-методического материала, разработку методической литературы, проведение экспериментальной работы	От 10 до 50 баллов

Примечание: 1 балл = 100 руб.

Приложение 6

Перечень и размеры разовых надбавок педагогическим работникам школы за качество выполняемых работ и результативность работы

№	Надбавка	Размер
1.	За подготовку призеров районных конкурсов, олимпиад, фестивалей, конференций	От 10 до 20 баллов (за призовое место) (преподавателям изобразительного отделения школы за победу в заочном соревновании выплачивается 30% от размера надбавки)
2.	За подготовку призеров областных и региональных конкурсов, олимпиад, фестивалей, конференций	От 10 до 40 баллов (за призовое место) (преподавателям изобразительного отделения школы за победу в заочном соревновании выплачивается 30% от размера надбавки)
3.	За подготовку призеров Всероссийских и Международных конкурсов, олимпиад, фестивалей, конференций	От 20 до 60 баллов (за призовое место) (преподавателям изобразительного отделения школы за победу в заочном конкурсе выплачивается 30% от размера надбавки)

4.	За качественную организацию и проведение мероприятий внутри учреждения, повышающих авторитет учреждения у учащихся, родителей, общественности.	До 20 баллов
5.	За качественную организацию и проведение на высоком уровне творческих мероприятий для учащихся и жителей города	До 20 баллов
6.	За проведение открытых уроков, представление своего педагогического опыта работы на уровне района и области	До 15 баллов

Примечание: 1 балл = 100 руб.

Приложение 7

Перечень и размеры разовых надбавок обслуживающему и техническому персоналу за качество выполняемых работ

№	Надбавка	Размер
1.	Обслуживающему, техническому персоналу за высокое качество работы при организации и проведении массовых мероприятий	До 20 баллов
2.	Обслуживающему и техническому персоналу за качественное проведение текущего и косметического ремонта	До 20 баллов
3.	За подготовку учреждения к новому учебному году	До 20 баллов

Примечание: 1 балл = 100 руб.

Приложение 8

Перечень и размеры доплат работникам учреждения за стаж работы

Таблица 1

Стаж работы	Заместители руководителя, за непрерывный стаж работы в должности руководителя	Педагогические работники за стаж работы в должности
От 1 до 10 лет	5%	3%
От 10 до 20 лет	8%	5%
Свыше 20 лет	10 %	6%

Таблица 2

Стаж работы	Учебно-вспомогательному персоналу за стаж работы по специальности	Обслуживающему персоналу за стаж работы по специальности
От 1 до 10 лет	10%	10%
От 10 до 20 лет	15%	15%
Свыше 20 лет	20%	20%

Примечание: процентные выплаты исчисляются от оклада сотрудника

Приложение 9

Перечень показателей на премирование заместителей директора, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

№	Показатели	Максимальное количество баллов
1.	Четкое выполнение функциональных обязанностей согласно должностных инструкций	До 50 баллов
2.	Качественное и своевременное выполнение плановых заданий	До 50 баллов
3.	Активное участие в концертной, исполнительской, выставочной и оформительской деятельности	До 50 баллов
4.	Качественное проведение особо значимых мероприятий районного, областного, регионального уровней	До 50 баллов
5.	Организация и проведение праздничных мероприятий и концертов на высоком профессиональном уровне	До 50 баллов

Примечание: 1 балл = 100 руб.

Приложение 10

Перечень разовых выплат сотрудникам учреждения на основании обоснованного заявления сотрудника и (или) подтверждающих документов

Премии	<ul style="list-style-type: none"> - к юбилейным датам (от 50 лет и выше) - в случае выхода на пенсию (женщины- 55 лет; мужчины – 60 лет) - к профессиональным праздникам 	5000 руб. 3000 руб. До 3000 руб.
Материальная помощь	В случае: <ul style="list-style-type: none"> - стихийного бедствия (пожар, наводнение и пр.); - несчастного случая; - тяжелого материального положения; - смерти близких родственников; - продолжительной болезни; - свадьбы работника; - рождения ребенка. 	до 10000 руб. до 5000 руб. до 5000 руб. до 5000 руб. до 5000 руб. до 5000 руб. до 5000 руб.
Премии, сотрудникам учреждения, награжденным Почетным Дипломом, Грамотой и Благодарностью	<ul style="list-style-type: none"> - Почетный Диплом Законодательного собрания Ленинградской области; - Почетная Грамота Комитета по культуре Ленинградской области; - Почетная Грамота Комитета по культуре и туризму Гатчинского муниципального района; - Благодарность Законодательного собрания Ленинградской области; - Благодарность Комитета по культуре Ленинградской области; - Благодарность Комитета по культуре и туризму ГМР; 	5000 руб. 3000 руб. 2000 руб. 3000 руб. 2000 руб. 1000 руб.

<p>Прошито и пронумеровано _____ листов</p> <p>Директор МБОУДОД «Коммунарковская ДШИ» _____ Церр Е.Р. _____ 2015 г.</p>	
<p>Прошито и пронумеровано _____ листов</p> <p>Директор МБОУДОД «Коммунарковская ДШИ» _____ Церр Е.Р. _____ 2015 г.</p>	